

臺中市太平區戶政事務所推動性別主流化實施計畫

108 年 4 月 23 日訂定

110 年 6 月 28 日修訂

112 年 3 月 14 日修訂

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)」辦理。

貳、目標：

- 一、為灌輸同仁性別主流化觀念，促使不同性別觀點與經驗得以完整反映在政策與方案中，讓不同性別均等受惠，以實現性別平等。
- 二、提昇同仁對兩性身心特質的瞭解，建立相互尊重的人際關係。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

參、實施對象：全體同仁。

肆、辦理時間：自 112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、辦理內容：

- 一、性別統計：透過統計資料呈現社會中不同性別處境者的情形，以便讓大眾可以更瞭解不同性別者在社會的處境。
- 二、性別分析：針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
- 三、性別預算：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建制。
- 四、性別影響評估：在制訂方案、計畫、政策、立法時，考量不同性別觀點，利用性別主流化六大工具針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
- 五、性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，瞭解不同性別者之觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。
- 六、組織再教育：透過組職內部性別主流化課程、研習或性別主流化實施計畫執行，讓組職內部人員產生性別主流化意識，並在其工作場域中加以落實。

陸、具體作法：

一、成立性別平等專案小組

依性別規定比例任一性別不得低於三分之一，每半年召開一次會議為原則，以提升本所性別主流化執行成效。

二、推廣性別主流化相關教育訓練課程

(一) 擘劃性別主流化、性別意識等相關教育課程、專題演講，提升同仁性別平等意識。

(二) 鼓勵同仁線上學習，每年應瞭解性別主流化概念、認識 CEDAW 公約、性別主流化六大工具、性別議題、實際案例討論、性別主流化工具與實例運用等課程，每年至少 2 小時之基礎課程訓練。

(三) 主管人員每年應培養中、高階主管性別素養、性別意識觀及性別主流化對國家競爭力的重要性、性別主流化工具與實例運用課程等，每年至少 2 小時以上訓練。

三、本所網站建置「性別主流化」專區，宣導性別主流化相關規定或研議創新宣導措施。

四、配合推動性別工作平等法相關措施：

(一) 訂定性別平等要點或措施。(例如：性騷擾防治措施)，建立同仁性別平等申訴管道及懲戒辦法。

(二) 於辦公廳舍提供哺集乳室。

(三) 研訂其他促進女性參與決策規定或建立性別友善工作環境之具體措施。

柒、預期效益：

一、提升同仁性別意識覺醒及多元化敏感度，落實推動性別主流化。

二、消除對婦女一切形式歧視公約施行法，落實性別平等政策綱領。

捌、經費來源：由本所年度預算相關經費項下支應。

玖、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。